

参加無料

多様な働き方 マネジメント・ セミナー

働き方改革は先手必勝の人材戦略

会場 宮崎市民文化ホール 2F会議室
(宮崎市花山手東3丁目25-3)

時間 14:00~16:30

対象 県内企業事業主・人事担当者

定員 50名(裏面申込書よりお申込下さい)

第1回

テレワーク導入
「事業拡大編」 2017年 10月 24日 火

ゲスト講師 丸山 智生氏
宮日総合広告(株)第一営業部 副部長

講師 杉山 晃浩氏
特定社会保険労務士杉山晃浩事務所 代表

- テレワーク導入の実践例
- テレワーク導入の効果、リスク
- 在宅勤務、モバイルワーク等の労務管理

第2回

多様な働き方
「導入事例編」 2017年 10月 26日 木

講師 小島 貴子氏
東洋大学准教授・多様性キャリア研究所 所長

～成功例には明確な目的とビジョンあり～

- 柔軟な就業規則の運用メリット
～コアタイム、フレックス制、勤務時間調整～
- 正社員の多様化(正規・非正規社員撤廃)
～短時間正社員、転勤なし正社員等～
- デスクフリーの職域、部署間の見える化

第3回

多様な働き方
「人材確保編」 2017年 10月 30日 月

講師 杉山 晃浩氏
特定社会保険労務士杉山晃浩事務所 代表

- 人事評価制度による時短、生産性向上
- いつ・どこ・だれでも働ける職場づくり
- 雇用環境改善による人材育成
- 職場環境改善、企業PRポイント再構築
～リクルート用会社パンフレット作成～



多様な働き方 マネジメント・セミナー

「働き方改革の実現」は、働く人の視線に立った課題に対し「処遇の改善」(賃金など)、「制約の克服」(時間・場所など)、「キャリアの構築」に資する各対応策を講じていくものですが、これは企業にとって働く人の待遇改善や働くスタイルを優遇するだけのものではなく、労働生産性向上、長時間労働の是正、柔軟な働き方がしやすい環境整備等を通して、人材確保や組織力の強化などにつなげる取り組みです。

改革のための改革ではなく、課題解決の目的のために前進する企業への支援セミナーを、3回シリーズで開催します。

セミナー参加申込み

事業所名 団体名		ご担当者名	
ご住所		電話番号	() -

セミナー選択(希望する日程に☑)

3日間通し、もしくは1日だけ・2日だけの参加も可能です。

10月24日

テレワーク導入「事業拡大編」

10月26日

多様な働き方「導入事例編」

10月30日

多様な働き方「人材確保編」

参加者

部署・役職	ご氏名
	ふりがな
	ふりがな
	ふりがな

お申込はコチラまでFAXください

FAX:0985-35-3923 多様な職場づくり普及啓発事業