

1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			35
	客観性	思考的思慮深い			38
活動型	身体性	機敏な・気軽な			61
	気分性	感情のまま行動			38
努力型	持続性	几帳面・忍耐力			75
	規則性	常識的・順法的			66
積極型	競争性	勝気な・積極的			48
	自尊心	気づらいが高い			41
自制型	● 慎重性	見通しをつける			81
	弱気さ	取越苦勞・遠慮			59

■この人の中心性格は「自制・慎重性」および「努力・持続性」であるが、「努力・規則性」や「活動・身体性」といった側面も本人は意識している。

●「自制・慎重性」及び「努力・持続性」の人のパーソナリティスケッチ
 軽はずみな行動はなく、常に慎重を期して物事に対処していく人である。自分の感情を極力抑え、落ち着いた感じがする。何事に対しても自分で納得がいくまでは、簡単に受け入れるような事はない。状況の変化に対しても徹底的に調べてから次の行動へ移る。そして、自分と他人を比較して考えることはあまりなく、人には思いやりをもって接しようとする。しかし、問題が起こるといつまでも取り越し苦勞するような気弱な面もある。また、仕事にも生活にも几帳面で規則正しいといった印象がある。何事も地味だが、コツコツと最後まで丹念に取り組もうとする。瞬発力はないが、持続性が本領であり取り柄でもある。しかし、一時に没頭しすぎると、それがしつこさとして映ることもある。物事の判断は、世間のきまりや秩序などを大切にしているため、常識から逸脱した行動をとることは少ない。その意見やアイデアは手堅く、あまり大きな失敗はないが、社会通念にこだわりすぎて、斬新さや柔軟性を欠き、押し付けがましさが目立つところがある。

●もう一方の性格特性
 内向的でなく、外向的な人である。関心が対社会にあり、自分の殻に閉じこもり、孤独に生きていくというタイプではなく、職場の雰囲気にも腐心し、気遣いのできる人。ただ、夢のような世界、美の鑑賞や創造の世界に、ひとり芸術的に生きるというサビの部分欠ける。

2 ストレス耐性

ストレスの種類	弱	強	指数
対人ストレス耐性			60
目標ストレス耐性			57
繁忙ストレス耐性			55
拘束ストレス耐性			56
総合ストレス耐性			48

信頼係数



回答に多少あいまいなところもあるが、およその部分が信頼できる診断結果である。

3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性			57
協調性			70
責任感			55
自己信頼性			38
指導性			56
共感性			52
感情安定性			45
従順性			65
自主性			44
モットー傾向			54

仲間と一緒に考え、協力して目標に向かうことができる。

周りの状況によって、自分の意見や態度をかえてしまう。

反抗的なところは少なく、人の意見や指導に素直である。

4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数
達成 欲求			75
自律 欲求			35
求知 欲求			62
危機 耐性			50
勤勞 意欲			72
顕示 欲求			48
支配 欲求			64
親和 欲求			54
秩序 欲求			61
物質的欲望			77

困難な目標にも努力し、常に自分を向上させようとする。

自分らしい生き方を追求するより、人の力を頼りにする。

知的好奇心が旺盛で、新しい事や珍しい事を追い求める。

仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。

人の上に立ち、他人を動かすような力関係を形成したい。

自己範囲内の環境や物事は、キチンと整理しておきたい。

モノを獲得し保持したい、失いたくないなど物欲がある。

■この人は「増やしたい、減らしたくない」系統の欲求群が一番強く、ついで「より高い水準に自分をしたい」系統の欲求群となっている。逆に「自分らしい生活を送りたい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

【自己認識】



【面談時のポイント】

客観性が低く、自己評価の洞察力が高い場合、自分自身を理解していないと思われる。
「適性検査の結果では観察力が鋭いと思いましたが、自分自身ではどう思いますか。またあなた自身、どのようなタイプなのか簡潔に説明してください」

自己信頼性が低く、自己評価の自己信頼が高い場合、自分を理解していないと思われる。
「適性検査の結果によると思ったほど自信を持っていないときがあると思いましたが、自分ではどう思いますか。また、自信のある分野について話してください」

慎重性が高く、自己信頼性が低いときは物事に取り組むまでに時間がかかる。
「適性検査の結果によると、新しいことに取りかかるときには時間がかかるほどと思いましたが、実際に行動するときにはどのような準備を心がけていますか」

【どういう関心事・興味領域を持っているか】

興味の方向性	弱	強	指数	
日常周辺事型	<div style="width: 20%; background-color: #ff69b4;"></div>		33	俗世間的な事に興味がない。しきたりなどは気にしない。
客観・科学型	<div style="width: 40%; background-color: #808080;"></div>		50	
社会・経済型	<div style="width: 30%; background-color: #808080;"></div>		42	
心理・情緒型	<div style="width: 35%; background-color: #808080;"></div>		43	
審美・芸術型	<div style="width: 60%; background-color: #4169e1;"></div>		66	芸術的関心が高く、世界を美的観点でとらえようとする。

【能力検査結果】

科目	内容	得点	偏差値	正答率	順位
総合					

【職務適性】

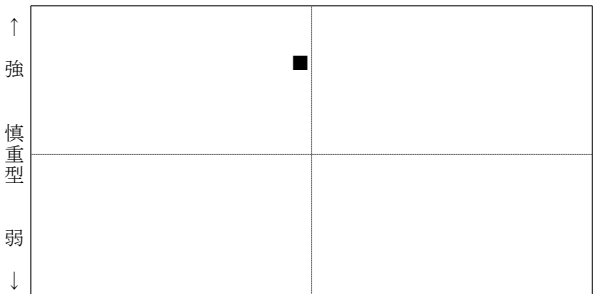
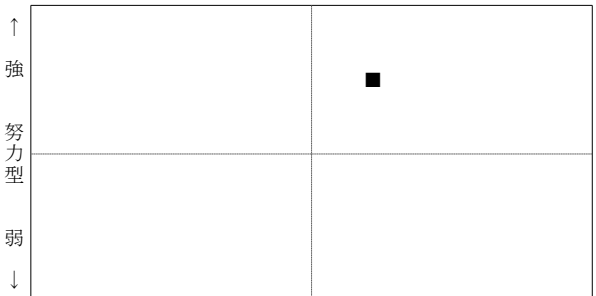
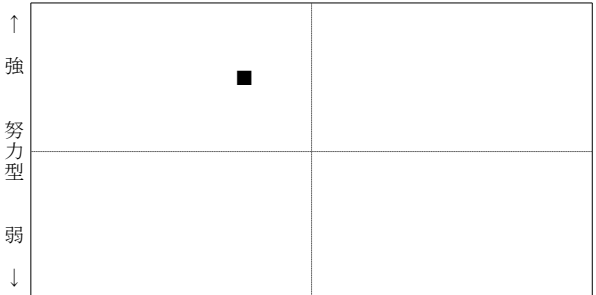
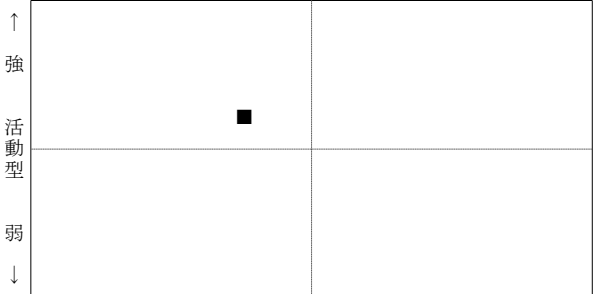
職務名	努力 ← → 最適				
営業 (慎重タイプ)	<div style="width: 10%; background-color: #808080;"></div>				
人事	<div style="width: 10%; background-color: #808080;"></div>				
商品企画・開発	<div style="width: 10%; background-color: #808080;"></div>				
教育研修	<div style="width: 10%; background-color: #808080;"></div>				
調査分析	<div style="width: 10%; background-color: #808080;"></div>				
物流	<div style="width: 10%; background-color: #808080;"></div>				

【設定基準結果】

項目	基準	結果	差	判定結果
未設定				
未設定				
未設定				
未設定				
未設定				
適合度				

【本人の性格特性】

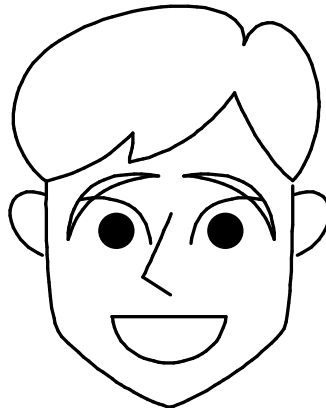
■印が本人の位置



【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性
 瞳の直径：達成欲求
 鼻の高さ：顕示欲求
 顔の輪郭：性格類型
 眉の傾き：従順性
 目の傾き：達成欲求+求知欲求
 口の形状：親和欲求+協調性

逆三角顔 = 思索型
 エラ顔 = 積極型
 細長顔 = 自制型
 丸顔 = 活動型
 角顔 = 努力型



【自己評価】

意欲・ヤル気		管理・対人能力				思考能力				
積意根責決指リ自調折独現洞企專情	極欲気任断導 己整衝創状察画門報	実熱強感勇力ダ信力力斬分力立知活用	行意さ気 頼新析案識							
C	A C A	B C A A A B		C	C A A D B					
B		B				B				

【採用判定】

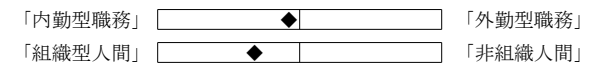
定着性・安定性 = 17

CUBICの判定結果=「B」

【判定結果A】予測推定値（見所）

(1) 一般的職場状況での可能性		79
(2) 海外など精神力の必要な職務		52
(3) 足腰のよさが武器になる職務		50
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		68
(5) 標準化された仕事や工場労働		70

【判定結果B】当人の傾向



【判定結果C】大まかな職業興味領域とその方向性

- (1) 「最適」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- (2) 「最適」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- (3) 「適切」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- (4) 「適切」営業など対人的接触をとまう仕事
- (5) 「適度」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- (6) 「努力」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動

【判定結果D】配置適性1

《適性の高い順》

- (1) 「適切」経理管理者
- (2) 「適切」経理専任者
- (3) 「適切」営繕専任者
- (4) 「適切」基礎研究管理者
- (5) 「適切」基礎研究者
- (6) 「適切」秘書専任者

《低い順》

- (1) 「適度」研究開発者
- (2) 「適度」営業管理者
- (3) 「適度」研究管理者
- (4) 「適度」営業専任者
- (5) 「適度」人事管理者

【判定結果E】配置適性2

- | | |
|--------------|-----------------|
| (1) 「最適」物流 | (1) 「努力」研究開発 |
| (2) 「最適」倉庫 | (2) 「小適」経営企画 |
| (3) 「最適」庶務 | (3) 「小適」顧客開発 |
| (4) 「最適」編集校正 | (4) 「適度」商品企画・開発 |
| (5) 「最適」経理 | (5) 「適度」調査分析 |
| (6) 「適切」購買 | |